

GIUNTA MUNICIPALE

L'anno 2009 addì 9 del mese di novembre, alle ore 14,00, nella sala delle adunanze, posta nella Sede Comunale, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

- 1) Luciano Bartolini - Sindaco
- 2) Alessandro Calvelli - Vice-Sindaco
- 3) Francesco Casini - Assessore
- 4) Rita Guidetti - “
- 5) Laura Guerrini - “
- 6) Claudio Tonarelli - “

Partecipa il Segretario Generale Dr. Stefano Mori.

Deliberazione n. 157

Oggetto: D.L. 25.06.2008 n. 112 art. 72 convertito in Legge in data 06/08/2008 n. 133 - Direttive.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTO l'art. 72 comma 11 del D.L. 25/06/2008 n. 112 *“Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria”* convertito in Legge in data 06/08/2008 n. 133, il quale prevede che *“Nel caso di compimento dell'anzianità massima contributiva di 40 anni del personale dipendente, le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30.11.2001 n. 165 possono risolvere, fermo restando quanto previsto dalla disciplina vigente in materia di decorrenze dei trattamenti pensionistici, il rapporto di lavoro con un preavviso di sei mesi...”*;

VISTO l'art. 6 co. 3 della L. 15/2009, nonché l'art. 17 co. 35 novies e 35 decies della manovra d'estate approvata con la DL 01 luglio 2009 n. 78 la quale conferma per gli anni 2009 - 2010 - 2011 che le pubbliche amministrazioni possono, a decorrere dal compimento dell'anzianità massima contributiva di 40 anni del personale dipendente, anche dirigenziale, risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro ed il contratto individuale con un preavviso di 6 mesi;

VISTA la Legge finanziaria 27/12/2006 n. 296 (finanziaria 2007) che prevede il concorso di tutte le Amministrazioni pubbliche alla realizzazione degli obiettivi di contenimento della spesa pubblica e detta norme in materia di personale. In particolare il comma 557 dell'art. 1 prevede che *“gli enti Assicurano la riduzione delle spese di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale.....”*;

VISTO il comma 5 dell'art. 76 del D.L. 112/2008 il quale prevede che *“ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiet-*

tivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione integrativa tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;

VISTA la Circolare Ministeriale n. 10/2008 dell'Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni - Servizio trattamento personale;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 166 del 22/12/2008 con la quale venivano espresse le direttive in merito alla regolamentazione di quanto già disposto in via generale dalla normativa relativamente alla possibilità di risoluzione del contratto di lavoro con un preavviso di sei mesi dopo che il dipendente abbia raggiunto l'anzianità massima contributiva di 40 anni, al fine di consentire il raggiungimento dell'obiettivo di riduzione della spesa di personale, procedendo ad adottare specifiche direttive per permettere agli organi competenti (Direttore Generale - Dirigente dell'area Programmazione e Organizzazione) l'adozione degli atti necessari;

RITENUTO alla luce delle recenti intervenute modificazioni e integrazioni in materia di confermare il proprio precedente orientamento;

VISTO l'art. 49 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;

A voti unanimi,

DELIBERA

Per quanto in premessa indicato e qui integralmente richiamato, di procedere a regolamentare quanto già disposto in via generale dalla normativa relativamente alla possibilità, per gli anni 2009-2010-2011, di risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro e del contratto individuale con un preavviso di 6 mesi, dopo che il dipendente abbia raggiunto l'anzianità massima contributiva di 40 anni.

A tal fine l'Amministrazione Comunale, nell'ambito della Programmazione triennale dei fabbisogni di personale di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e art. 91 del D.Lgs. 267/2000 e art. 6 del D.Lgs. 165/2001, procederà all'individuazione dei casi di specifica applicazione di quanto sopra, sulla base di una valutazione organizzativa in merito al mantenimento o alla redistribuzione funzionale dell'attività dell'Ente

e in merito alla necessità del contenimento della spesa di personale in ottemperanza alle norme richiamate in premessa.

Con successiva, separata, votazione unanime,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Firmati nell'originale:

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Mori

IL PRESIDENTE
f.to Bartolini

----- Certificato di Pubblicazione -----

Io sottoscritto Segretario Generale, su conforme dichiarazione del Messo, certifico che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio di questo Comune in data odierna e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Lì 23 novembre 2009

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Mori

La presente copia di deliberazione è conforme all'originale.

Lì 23 novembre 2009

L'Istruttore Amministrativo
(S. Baldini)

----- Certificato di esecutività -----

Io sottoscritto Segretario Generale certifico che la suesposta deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Lì 23 novembre 2009

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Mori